

## **ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции**

### **1. Общие положения**

**1.1** Положение о противодействии коррупции (далее - Положение) ТОГБУ «Аэропорт «Тамбов» (далее - Учреждение) разработано и утверждено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения и Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года №273 – ФЗ «О противодействии коррупции».

**1.2** Настоящее Положение принято в целях противодействия коррупции должностных лиц учреждения (далее – работники), связанных с осуществлением уставной деятельности.

**1.3** Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, общие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**1.3.1 Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**1.3.2. Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **1.3.3. Основные принципы противодействия коррупции :**

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно – пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

### **2. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в учреждении на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

### **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

**3.1.** Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции и формированию негативного отношения к коррупционному поведению.

**3.2.** Совершенствование системы и структуры органов управления.

**3.3.** Создание механизмов общественного контроля, деятельности органов управления.

**3.4.** Обеспечение доступа работников к информации о деятельности управления.

**3.5.** создание условий для уведомления исполнительного органа учреждения обо всех случаях коррупции.

### **4. Организационные основы противодействия коррупции**

**4.1.** Общие руководство мероприятиями, направленное на противодействие коррупции осуществляет директор учреждения. Лицо ответственное за профилактику мер правонарушений (далее – ответственное лицо), назначается приказом директора.

**4.2.** Администрация учреждения:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает сообщения работников о фактах коррупционных проявлений;
- осуществляет анти коррупционную пропаганду с работниками;
- обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

## **5. Область применения Положения и круг лиц, подпадающих под его действие**

Основным кругом лиц, подпадающих под действие Положения, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от должности и выполняемых функций. Однако политика учреждения может закреплять случаи и для юридических лиц, с которыми учреждение вступает в иные договорные отношения, при этом условия и обстоятельства борьбы с коррупцией могут быть записаны в договорах, заключенных учреждением с контрагентами.

## **6. Ответственность за коррупционные правонарушения**

**6.1.** Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданскую, правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**6.2.** Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной служб.

**6.3.** В случае, если от имени, или в интересах учреждения, осуществляются организационная подготовка и совершение коррупционных правонарушений, или созданы условия для совершения коррупционных правонарушений, к учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **7. Заключительные положения**

**7.1.** Действия и их результаты, совершенные с нарушением требований законодательства Российской Федерации и Устава учреждения могут быть обжалованы в соответствующем суде.

**7.2.** В решении вопросов, не нашедших свое отражение в настоящем Положении, должностные лица и работники руководствуются Уставом учреждения и действующим законодательством.

**7.3.** Настоящее Положение, его изменения, принятые директором подлежат размещению на сайте учреждения в сети «Интернет» и направлению в орган надзора за учреждением (Мичуринскую транспортную прокуратуру).